

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель  
Профсоюзного комитета ГБУЗ РК «ВБСМП»

Ю.С. Никитин  
«» 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач  
ГБУЗ РК «ВБСМП»

В.П. Поляхов  
«» 2017 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ «ВОРКУТИНСКАЯ БОЛЬНИЦА СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»**

### **I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Воркутинская больница скорой медицинской помощи» (далее по тексту: Положение об оплате труда – Положение; государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Воркутинская больница скорой медицинской помощи» – Учреждение, ГБУЗ РК «ВБСМП») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
- Постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» с последующими изменениями и дополнениями (далее – Постановление от 11.09.2008 г № 239);
- Постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми» с последующими изменениями и дополнениями (далее – Постановление от 11.09.2008 г № 234);

2. Положение определяет:

- условия установления размеров должностных окладов, окладов, тарифных ставок работникам учреждения, их повышений;
- действующие системы оплаты труда в учреждении;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, Фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Коми;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов Республики Коми, Положение подлежит изменению.

4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Коми, средств Фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми и средств, поступающих от предпринимательской деятельности.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

9. Положение распространяется на всех работников Учреждения, независимо от источника осуществления оплаты труда.

## **II. Условия оплаты труда работников ГБУЗ РК «ВБСМП»**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

1. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок (далее – должностные оклады) работникам Учреждения устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым главным врачом ГБУЗ РК «ВБСМП», и определяются в соответствии с постановлением Правительства РК от 11.09.2008 № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. №234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми» и постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми» с последующими изменениями и дополнениями.

Размеры должностных окладов работникам Учреждения, должностные оклады по которым не определены вышеуказанным постановлением Правительства Республики Коми, определяются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми, утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. №234 с последующими изменениями и дополнениями.

2. В соответствии с приказом Минздравмедпрома РФ № 16 от 18.01.1996 года «О введении форм штатных расписаний учреждений здравоохранения» штатное расписание Учреждения утверждается главным врачом ГБУЗ РК «ВБСМП» и включает в себя все должности работников учреждения. Тарификационные списки Учреждения составляются в соответствии со структурой штатного расписания.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3. Работникам учреждения начисляется и выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 60%, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере до 80%, установленные в соответствии с Законом Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Заработная плата через отделения банков ежемесячно 30 числа текущего месяца (аванс) и окончательный расчет 15 числа месяца, следующего за расчетным.

5. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях начисленной заработной платы за расчетный месяц, размерах и видов произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюза.

6. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

7. Заработная плата выплачивается только в денежной форме (в рублях).

### **2.2. Порядок установления должностных окладов, окладов, тарифных ставок работникам учреждения**

1. При определении должностного оклада главного врача ГБУЗ РК «ВБСМП» и его заместителей из числа медицинского персонала учитываются: группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, и (или) квалификационная категория, присвоенная по результатам

аттестации. При определении должностного оклада заместителей главного врача из числа немедицинского персонала учитывается группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение.

2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих Учреждения по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в зависимости от требований к квалификации и (или) квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

3. Работники Учреждения, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Тарификационной комиссии Учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Главный врач ГБУЗ РК «ВБСМП» принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке упомянутых лиц.

4. Повышение должностных окладов работникам учреждения устанавливается в соответствии с Перечнем оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников Учреждения, утвержденным в приложении №2 постановления Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. № 239.

5. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок.

7. Должностные оклады заместителя главного врача учреждения, из числа медицинского персонала определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, устанавливаемого в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. № 239 в зависимости от присвоенной им квалификационной категории.

Должностные оклады заместителя главного врача учреждения, филиала учреждения из числа немедицинского персонала, главного бухгалтера определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, устанавливаемого в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. № 239.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

Размер понижения определяется главным врачом с учетом квалификации работника и опытом работы по занимаемой должности

### **2.3. Системы оплаты труда работников ГБУЗ РК «ВБСМП»**

1. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации в ГБУЗ РК «ВБСМП» установлена система оплаты труда работников:

- повременная оплата труда.

2. **Повременная система оплаты труда** применяется для отдельных категорий работников, заработная плата которых зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда.

При повременной системе заработная плата начисляется исходя из должностного оклада работника и фактически проработанного времени, установленного в соответствии с трудовым договором.

3. Система оплаты труда для всех категорий работников ГБУЗ РК «ВБСМП» определяется трудовым договором. В отдельных случаях по приказу главного врача ГБУЗ РК «ВБСМП» или по соглашению сторон возможен перевод работника на другую систему оплаты труда.

## **III. Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников учреждения**

1. Плановый фонд оплаты труда включает:

1) фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок;

2) фонд выплат компенсационного характера;  
3) фонд выплат стимулирующего характера.  
4) доплаты врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара, предусмотренные в соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми".

5) денежные выплаты младшему медицинскому и фармацевтическому персоналу, предусмотренные пунктом 10 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Формирование фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) – общая сумма денежных средств Учреждения, направляемых на заработную плату работников.

$ФОТ = (ФОТ_{до} + ФОТ_{кв} + ФОТ_{св} + ФОТ_{д}) * РК и СН$ , где

ФОТ<sub>до</sub> – фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок;

ФОТ<sub>кв</sub> - фонд выплат компенсационного характера;

ФОТ<sub>св</sub> - фонд выплат стимулирующего характера.

ФОТ<sub>д</sub> – фонд выплат доплат врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара.

1) **Фонд должностных окладов (ФОТ<sub>до</sub>)** состоит из должностных окладов (тарифных ставок), установленных для соответствующих профессиональных квалификационных групп и в соответствии с присвоенными квалификационными категориями с учётом предусмотренных повышений к должностным окладам.

Фонд должностных окладов рассчитывается на основании тарификационных списков работников ГБУЗ РК «ВБСМП» по категориям персонала по каждой должности в разрезе структурных подразделений, в соответствии со структурой штатного расписания (персонала лечебных, на амбулаторных и прочих подразделений).

Штатное расписание составляется ежегодно по состоянию на 1 января (или на другую дату в случае реорганизации учреждения или его подразделений в течение года) на основе действующих штатных нормативов и типовых штатов, утвержденных приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации, исходя из согласованных Министерством здравоохранения Республики Коми (плановых) показателей объемов медицинской помощи, оказываемой по Программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Коми, в том числе по Программе ОМС, и условий работы Учреждения.

Тарификация работников производится согласно приказу Министерства здравоохранения Республики Коми от 09.12.2008 № 12/273 «Об утверждении Порядка проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

2) В состав **фонда выплат компенсационного характера (ФОТ<sub>кв</sub>)** включаются:

1) доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда;

2) доплаты молодым специалистам;

3) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

По каждому виду доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится отдельный расчёт.

ФОТ<sub>кв</sub> рассчитывается следующим образом:

$ФОТ_{кв} = Д1 + Д2 + Д3$ , где



Д1 - доплаты работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми за работу в опасных и тяжелых условиях труда;

Д2 - доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

Д3 - доплаты молодым специалистам учреждения;

Д1, Д2, Д3 определяются исходя из фактической потребности.

Расчет среднедневной ставки с учётом надбавок за продолжительность непрерывной работы производится только по должностям, замещение которых требует полной отработки рабочего времени.

3) Фонд выплат стимулирующего характера (ФОТсв) формируется из:

- объема средств на выплату надбавок за стаж непрерывной работы;
- объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

ФОТсв рассчитывается следующим образом:

$$\text{ФОТсв} = (\text{ФОТдо} + \text{ФОТкв} - (\text{Днпс} + \text{Дсовм} + \text{Дгот})) * \geq 20\% + \text{Нвл}, \text{ где}$$

$\geq 20\%$  - в соответствии с п.2 приложения №8 постановления Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. № 239 объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы формируется в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера.

Днпс - объем средств на доплаты за работу в ночное время; оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы;

Дсовм - объем средств на доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без отработки рабочего времени;

Дгот - объем средств на доплаты за пребывание работника в состоянии готовности выполнять трудовые обязанности по требованию работодателя в свободное от основной работы время;

Нвл - объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

Формирование фонда стимулирующих выплат государственных учреждений здравоохранения осуществляется в соответствии с приложением №8 к постановлению Правительства РК от 11.09.2008 г. №239.

Объем средств на выплату надбавок за стаж непрерывной работы определяется исходя из фактической потребности Учреждения (по тарификационным спискам).

При определении объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в составе планового фонда выплат компенсационного характера, **не учитываются:**

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, (в том числе исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (замена уходящих в отпуск));

Фонд оплаты труда ГБУЗ РК «ВБСМП», сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУЗ РК «ВБСМП», выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг в ГБУЗ РК «ВБСМП», утвержденным главным врачом и согласованным профсоюзным органом учреждения.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в Положении о стимулирующих выплатах учреждения. Размер стимулирующих выплат и

материальной помощи главному врачу учреждения определяется Министерством здравоохранения Республики Коми.

4) В состав фонда выплат доплат врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара (ФОТд) включаются ежемесячные денежные выплаты врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием, в соответствии с перечнем должностей врачей-специалистов и специалистов со средним медицинским образованием, установленным в Постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» и локальном акте ГБУЗ РК «ВБСМП».

Норматив ежемесячных денежных выплат врачам-специалистам и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара устанавливается в соответствии с пунктом 8 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

Денежные выплаты осуществляются медицинским работникам, занятым оказанием медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования, работающим по основной должности и по совместительству. Конкретный размер денежных выплат каждому работнику определяется по итогам месяца в зависимости от выполненных объемов медицинской помощи работником.

Порядок осуществления ежемесячных денежных выплат и методика оценки деятельности врачей-специалистов и специалистов со средним медицинским образованием для осуществления выплат, устанавливаются нормативно-правовым актом Министерства здравоохранения Республики Коми и локальным актом учреждения.

5. В состав фонда выплат доплат включается ежемесячная денежная выплата младшему медицинскому и фармацевтическому персоналу в размере, установленном пунктом 10 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. №239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми».

Ежемесячная денежная выплата осуществляется младшим медицинским и фармацевтическим работникам, работающим по основной должности. Конкретный размер денежной выплаты каждому работнику определяется по итогам месяца в зависимости от отработанного рабочего времени и не может превышать установленного Постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 г. №239 размера

#### IV. Компенсационные выплаты

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) доплаты молодым специалистам;

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам работников учреждения.

3. В Учреждении устанавливаются доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда.

Перечень должностей работников Учреждения, которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата за работу в опасных и тяжелых условиях труда, и ее размеры указаны в Приложении №2 к настоящему Положению.

4. В Учреждении устанавливаются следующие доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Размер доплаты в % к должностному окладу, окладу
1	За работу в выходные и праздничные дни	Статья 153 ТК РФ; Приказ ГБУЗ РК	Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада

		«ВБСМП»	(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
2	Доплата за работу во вредных условиях труда	Статья 147 ТК Российской Федерации;  п. 7.2. приложения 3 постановления от 11.09.2008г. № 239;	По результатам специальной оценки условий труда
3	Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Статья 151 ТК РФ;  Приказ ГБУЗ РК «ВБСМП»	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
4	Сверхурочная работа	Статья 152 ТК РФ;  Приказ ГБУЗ РК «ВБСМП»	Первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени,

			отработанного сверхурочно.
5	Главному врачу ГБУЗ РК «ВБСМП» и его заместителям-врачам за ведение работы по специальности в пределах рабочего времени по основной должности	п. 7.4. приложения 3 постановления от 11.092008г. № 239;  Приказ ГБУЗ РК «ВБСМП»	до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Размер доплаты врачам-заместителям руководителя определяется приказом руководителя учреждения. Размер доплаты врачам-руководителям учреждений определяется приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждение, устанавливаются доплаты к должностному окладу в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 239.



**Перечень оснований, должностей и размеры повышений должностных окладов, окладов,  
тарифных ставок  
ГБУЗ РК «Воркутинская больница скорой медицинской помощи»**

№ п/п	Перечень оснований и должностей для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Директор гостиницы <i>II группа по оплате труда руководителей, повышенный на 25%</i>	25

**ПЕРЕЧЕНЬ ГБУЗ РК "ВБСМП"**

**подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на установление доплаты в процентах от должностного оклада, оклада, тарифной ставки в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда на 2017г.**

*Составлен на основании Постановления Правительства РК от 11.09.2008 г. №239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми"-приложение №3*

№ пункта по перечню	Наименование подразделений и должностей	
	<b>1. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере <u>15 процентов должностного оклада</u></b>	
По п. 1.7	- Взрослое травматолого-ортопедическое отделение - Взрослое хирургическое отделение - Гнойное хирургическое отделение - Торакальное хирургическое отделение - Детское хирургическое отделение - Общебольничный персонал	врачи, средний, младший медперсонал, сестра-хозяйка -"- -"- -"- -"- врач-гинеколог-акушер
По п. 1.8	- Операционный блок	врачи, средний, младший медперсонал, сестра-хозяйка
По п. 1.9	- Отделение анестезиологии-реанимации - Отделение "Искусственная почка" - НИТ пульмоцентра - Терапевтическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, сестра-хозяйка врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, инженер, техник врачи, средний медперсонал, младший медперсонал врач-гематолог
По п. 1.12	- Отделение лучевой диагностики	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, инженер, техник
По п. 1.13	- ЦКДЛ	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, сестра-хозяйка, биолог
По п. 1.13	- Централизованное патологоанатомическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал
По п. 1.14	- Отделение гипербарооксигинации	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, инженер
По п. 1.15	- КФД	врач функциональной диагностики, медсестра, работающие на ультразвуковом оборудовании
По п. 1.17	- отделение паллиативной медицинской помощи	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, сестра-хозяйка, медицинский психолог
По п. 1.19	- Общебольничный персонал - Физиотерапевтическое отделение - Отделение экстренной медицинской помощи - ЦСО	врач-эпидемиолог, фармацевт медперсонал, работающий на генераторах УВЧ врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, сестра-хозяйка средний медперсонал, младший медперсонал
	<b>3. Подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере <u>25 процентов должностного оклада</u></b>	
п. 3.8	- Централизованное патологоанатомическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал
п. 3.6:3.11	- Неврологическое отделение для больных с нарушениями мозгового кровообращения с палатой реанимации и интенсивной терапии	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, прочий немедицинский персонал
п. 3.6	- отделение паллиативной медицинской помощи	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал (за непосредственное обслуживание или контакт с больными)
п. 3.11	- Взрослое травматолого-ортопедическое отделение	-"-
п. 3.11	- Детское хирургическое отделение	-"-
п. 3.11	- Отделение анестезиологии-реанимации	-"-
п. 3.11	- Оперблок	-"-

п. 3.11	- ПРИИТ неврологии	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал
п. 3.11	- Гнойное хирургическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал
<b><u>Подразделения и должности, занятые на работах с разными условиями опасности, предусмотренные в разделах 1 и 3 Перечня, работа в которых дает право на доплату 30 процентов должностного оклада</u></b>		
п. 1.17:3.6	- отделение паллиативной медицинской помощи	врачи, средний медперсонал, младший персонал (за непосредственное обслуживание или контакт с больными)
п. 1.7:3.11	- Гнойное хирургическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал, сестра-хозяйка
п. 1.8:3.6	- Очерблок	м/с операционная (гнойная)
п. 1.7:3.11	- Взрослое травматолого-ортопедическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал (за непосредственное обслуживание или контакт с больными)
п. 1.7:3.11	- Детское хирургическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал (за непосредственное обслуживание или контакт с больными)
п. 1.9:3.11	- Отделение анестезиологии-реанимации	врачи, средний медперсонал, младший медперсонал (за непосредственное обслуживание или контакт с больными)
п. 1.13:3.8	- Централизованное патологоанатомическое отделение	врачи, средний медперсонал, младший персонал
<b>4. Подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление доплат в размере 80 процентов должностного оклада</b>		
п.8.4	- Медицинский персонал учреждения	(за период непосредственного обслуживания или контакта с больными) врачи, средний медперсонал, младший медперсонал
<b>5. Подразделения и должности с вредными условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда в размере 4% должностного оклада по результатам Специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 146 Трудового кодекса РФ за время фактической занятости на таких работах</b>		
	- Работники учреждения	врачи, средний медперсонал, младший персонал, сестра-хозяйка, немедицинский персонал